

Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

Biobase Sweden AB Uppförandekod



Biobase
Sweden

Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

Bakgrund

Biobase Sweden ABs mål är att vara kunders och leverantörers självklara val när det gäller inköp av biobaserade och bionedbrytbara funktionella vätskor av hög kvalitet. Biobase Sweden AB strävar efter att ha branschens mest nöjda kunder, det högsta engagemanget hos medarbetarna samt att skapa hållbar och lönsam tillväxt.

Biobase Sweden AB mål är att vara branschledande inom miljö och hållbarhet och ta ett tydligt ekonomiskt och socialt ansvar. Hållbart företagande innebär arbete i flera dimensioner. Bland annat arbetar vi för att få fram mer hållbara produkter, att göra ansvarsfulla inköp och att minimera vårt eget miljöavtryck.

Våra värderingar – ansvar, öppenhet och enkelhet – vägleder oss i vardagen. Tillsammans med vår uppförandekod som sammanfattar våra övergripande riktlinjer för ett ansvarsfullt agerande, är det ett ramverk för hur vi ska uppträda i vår dagliga verksamhet. Eftersom våra affärspartners är en viktig del i vår verksamhet, förväntar vi oss att även de respekterar och står bakom våra värderingar och vår uppförandekod.

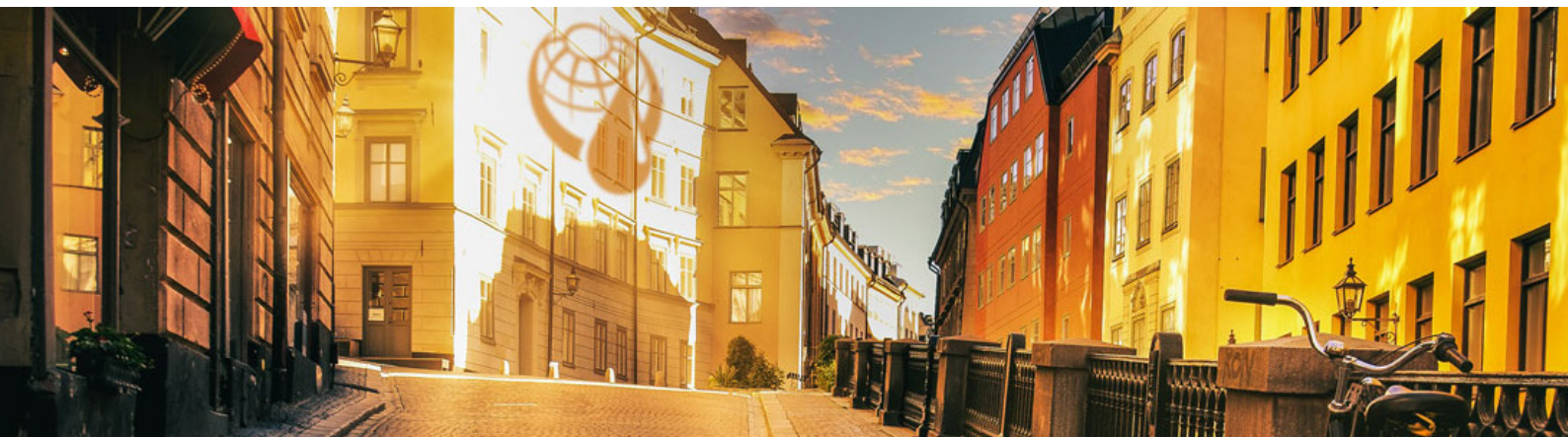
Biobase Sweden ABs uppförandekod baseras på:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och tillhörande. FN-konventioner såsom FN:s konvention om barnets rättigheter.
- ILO:s kärnkonventioner om principer för internationella företag och socialpolitik.
- OECD:s riktlinjer för internationella företag.
- FN:s Global Compact.

Den 10/5/2022

Erik Josephsson

VD, Biobase Sweden AB



Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

Omfattning och tillämpning

Vår uppförandekod gäller för samtliga anställda på Biobase Sweden AB och alla affärspartners. Vår uppförande-kod används i samband med utvärdering av affärspartners.

Efterlevnad av lagar

Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning och Biobase Sweden AB ska alltid uppfylla de legala krav och regelverk som finns i de länder där vi verkar. Samma krav ställer vi på våra affärspartners. Om uppförandekoden och lagstiftning skulle stå i konflikt med varandra är det lagstiftning som har företräde. Om uppförandekoden sätter en högre standard än befintlig lagstiftning gäller däremot uppförandekoden.



Implementering och uppföljning av efterlevnad

Biobase Sweden ABs VD har det övergripande ansvaret för implementering och efterlevnad av Biobase Sweden ABs uppförandekod.

Det är respektive medarbetares ansvar att försäkra sig om att man förstår och följer innehållet i uppförandekoden och relaterade dokument. Ansvarig chef ansvarar dessutom för att i samband med årliga medarbetardialoger säkra att medarbetaren är uppdaterad på gällande policyer. Vi följer kontinuerligt upp att verksamheten efterlever våra åtaganden i uppförandekoden och tillhandahåller årligen en utbildning i uppförandekoden till våra medarbetare. Uppförandekoden är även del av introduktionen som nyanställd.

Rapportering om missförhållanden

Om du anser att Biobase Sweden AB inte agerar i enlighet med denna uppförandekod eller att Biobase Sweden ABs affärspartners inte uppfyller villkoren i uppförandekoden uppmuntrar vi dig att rapportera detta till Biobase Sweden AB genom att använda skicka ett mejl till info@bioba.se.

Uppföljning av leverantörer

Genom att godkänna Biobase Sweden ABs uppförandekod lovar leverantören att följa alla tillämpbara delar. Leverantören är även ansvarig för att deras underleverantörer efterlever denna uppförandekod. Leverantören ger även Biobase Sweden AB rätt att under-söka efterlevnad av denna uppförandekod genom olika typer av platsinspektioner, eller på annat sätt. Misstänkta avsteg gentemot Biobase Sweden AB uppförandekod ska hanteras omedelbart.

Leverantör som undertecknar avtal med Biobase Sweden AB ska ansvara för att implementera och följa upp att Biobase Sweden AB uppförandekod efterlevs i tillämpliga delar.

Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

Affärsetik

Biobase Sweden AB agerande ska i alla lägen, oavsett land eller marknad, kännetecknas av ansvar och respekt för kunder, leverantörer, affärspartners och de lokala samhällen där vi är verksamma. Etiskt uppträdande och god affärssed är av avgörande betydelse för vår utveckling och lönsamhet. Vi ska övertyga våra affärspartners endast med kommersiella argument. Målet är att utveckla långsiktiga och stabila affärsförhållanden där Biobase Sweden AB betraktas som en ansvarfull och professionell partner.

Rättvis konkurrens

Vi ingår aldrig avtal eller överenskommelser – varken uttryckligt, underförstått, muntligt eller skriftligt – med en konkurrent som rör frågor som prissättning, rabatter, kampanjer, anbud, försäljningsvillkor eller försäljningsområde. Vi utbyter inte känslig marknadsinformation med våra konkurrenter, varken direkt eller genom branschorganisationer, leverantörer eller kunder.



Mutor

Mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. Varken Biobase Sweden AB som företag eller någon som agerar för Biobase Sweden AB räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut. På motsvarande sätt får varken Biobase Sweden AB som företag eller någon som agerar för Biobase Sweden ABs räkning acceptera, motta eller begära gåvor eller andra förmåner.

Intressekonflikter

Intressekonflikter mellan Biobase Sweden AB och dess affärspartners ska undvikas. Exempel på intressekonflikter är personliga ekonomiska intressen, inköp från eller försäljning till familjemedlemmar eller nära vänner. Vi sätter alltid Biobase Sweden ABs intressen framför de personliga.

Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

Integritet

Biobase Sweden AB åtar sig att hålla hög standard gällande informationssäkerhet, integritet och transparens. Att skydda och hantera information i enlighet med rådande lagkrav är av hög prioritet för Biobase Sweden AB.

Vi kan samla in och behandla personuppgifter, exempelvis kontaktuppgifter för personal inom ett företag, i affärsmässigt syfte. Konfidentiell personal-information bevaras säkert. Vi ska inte lämna ut någon information till något företag utanför Biobase Sweden AB förutom om det krävs enligt lag.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter ska tas tillvara i hela värdekedjan. Anställda ska behandlas rättvist, på lika villkor och med respekt.



Barnarbete

Varje barn skall skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan vara skadligt för barnets fysiska eller psykiska hälsa eller negativt påverka barnets möjlighet till utbildning.

Biobase Sweden AB accepterar inte barnarbete. Om det, trots Biobase Sweden ABs ansträngningar för att undvika detta, konstateras att ett barn tillverkar produkter måste arbetsgivaren agera utifrån barnets bästa. Biobase Sweden AB affärspartners förväntas samarbeta för att nå en tillfredsställande lösning som förbättrar situationen för det individuella barnet.

Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete får förekomma eller arbete kopplat till någon form av bestraffning. De anställda måste ha fri rörlighet under sin anställning. Arbets-givaren får inte beslagta identitetskort, resedokument och andra viktiga personliga handlingar av sina anställda och därigenom förhindra att anställda kan avsluta sin anställning.

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Biobase Sweden AB respekterar anställdas rättigheter att organisera sig, eller att inte organisera sig, i fackföreningar och förhandla kollektivt eller individuellt i enlighet med lokala lagar. Ingen medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter.

Anställningskontrakt, anställningsvillkor och ersättning

Arbets tid ska överensstämja med nationell lagstiftning. Anställda ska erhålla minimilön enligt lokala lagar och förordningar. Övertid ska betalas mot en premie. Löner ska betalas ut regelbundet. Avdrag från

Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

löner ska vara transparenta och får aldrig användas som disciplinåtgärd.

Alla arbetstagare ska ha ett skriftligt, förståeligt och juridiskt bindande arbetskontrakt. Arbetsgivaren får inte sätta i system att använda sig av deltids-, kortsiktiga eller tillfälliga arbetare, praktikanter eller falska lärlingskontrakt, i syfte att betala lägre löner och färre förmåner.

Anställda på föräldraledighet får inte sägas upp eller hotas med uppsägning och ska ha möjlighet att återvända till sin tidigare anställning med samma villkor och förmåner.

Mångfald och jämställdhet

Biobase Sweden AB värdesätter och främjar mångfald och jämställdhet. Vi åtar oss att upprätthålla en miljö baserad på respekt för varje persons unika och lika värde och inser allas fulla potential genom att främja en inkluderande kultur. Där så krävs ska åtgärder vidtas för att uppnå lika rättigheter och lika möjligheter på arbetsplatsen, oavsett etnicitet, kön, könsidentitet, funktionshinder, religion eller tro, sexuell läggning och ålder.

Diskriminering och trakasserier

Biobase Sweden AB motsätter sig alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling och ska vidta åtgärder för att bekämpa diskriminering på dessa grunder. Alla former av diskriminering och trakasserier måste adresseras och åtgärdas skyndsamt och med hänsyn till den utsatte.

Arbetsmiljö och säkerhet

Biobase Sweden AB arbetar systematiskt för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Risker som kan leda till olyckor eller nedsatt hälsa ska hanteras omgående.

Arbetsmiljö

Vårt arbetsmiljöarbete baseras på nationell lagstiftning i de länder där vi har verksamhet. För Biobase Sweden AB innebär en säker arbetsmiljö till exempel proaktivt riskarbete, kompetens för att kunna utföra arbetsuppgifter säkert, öppen dialog, ständiga förbättringar, rena arbetsplatser, att maskiner som används i produktionen är säkra samt att instruktioner om personlig skydds- och arbetsutrustning efterlevs.

Biobase Sweden AB arbetar med attityder och beteenden för att uppnå en god säkerhetskultur. Farligt material och farlig utrustning ska förvaras, hanteras och transporteras i enlighet med gällande lagstiftning. Nödutgångar ska vara tydligt markerade. Utgångar får inte vara blockerade och ska vara väl upplysta. Alla arbetstagare ska vara informerade om säkerhetsåtgärder, såsom nödutgångar, brandsläckare, första hjälpenutrustning samt andra livräddande åtgärder.



Uppförandekod

Ägare: VD	Godkänd av: Ledningsgruppen	Godkänd datum: 2022-05-10	Revideras: Årligen
Typ av dokument: Policy	Klassificering: Publik	Gäller: Samtliga anställda	Ersätter:

Alkohol- och/eller drogmissbruk

Biobase Sweden AB arbetar för att undvika exkludering från arbetet och ta ansvar för att skapa ett samhälle fritt från missbruk av droger och alkohol. I processen att skapa säkra och trygga arbetsplatser är det nödvändigt att vidta åtgärder för att förebygga och motverka negativa konsekvenser av skadligt brukande. Biobase Sweden AB har nolltolerans mot alkohol och andra droger under arbetstid. Syftet är att förhindra dålig hälsa, olyckor och skadligt bruk.

Miljö och kvalitet

Biobase Sweden AB arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan från vår verksamhet, med fokus på produkter, transporter, energianvändning och återvinning. Biobase Sweden AB tar hänsyn till kvalitet och miljö i hela vår verksamhet. Att efterleva de lagstadgade miljökrav som gäller i respektive verksamhetsland är ett minimikrav.

Biobase Sweden AB stödjer och uppmuntrar hållbar innovation för att möta kundernas förväntningar. Intressenters förväntningar är inkluderade i kvalitets- och miljöfrågorna. Det innebär att dialogen med kunder, leverantörer och andra partners är en källa för förnyelse och ständiga förbättringar.

Systematiskt kvalitets- och miljöarbete

Biobase Sweden AB implementerar miljö- och kvalitetsledningssystem.

Produktinnehåll

Att bevaka svensk och europeisk lagstiftning för tillåtna ämnen eller användning av farliga substanser är en självklarhet. Biobase Sweden AB förväntar sig, och arbetar aktivt för, att produkter och tjänster ska efterleva uppställda lag- och säkerhetskrav.

